



แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงพยาบาลบางไทร
อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

คำนำ

โรงพยาบาลบางไทร จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตชาติจากภัยการทุจริต โดยแนวทางการจัดทำแผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดเพียง 2 แนวทาง

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้นทุจริต

1.2 ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.1 ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

2.2 ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล

ข้าราชการ

2.3 มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

2.4 มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ

2.5 มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลบางไทร

พฤษภาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	6
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
ภาคผนวก	18
บรรณานุกรม	20
ผู้จัดทำ	21

บทที่ 1

บทนำ

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570) และกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ พ.ศ.2566 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต **ขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต** ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบาย ในประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรลุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาส 4

จากสถานการณ์ที่ผ่านมาปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อน้อมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งสรุปได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมที่หล่อน้อมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง
4. ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
5. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ

อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม อย่างเช่น

1. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง

2. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

3. มาตรการด้านเศรษฐกิจส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

5. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤตินิยมชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาเหล่านี้ได้สั่งสมมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน จำเป็นที่ต้องมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรมคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมการคัมครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบภายในหน่วยงานในสังกัด โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤตินิยมชอบของโรงพยาบาลบางไทรและเครือข่าย

3. เพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม

4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลบางไทร จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุขประเด็นที่ 8 ธรรมภิบาล คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตได้กำหนดมุ่งเน้นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาธรรมณ์หรือค้ำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้เจตนาธรรมณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ “โรงพยาบาลบางไทรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ : มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

บทที่ 3

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
<p>1.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต</p> <p>2.สร้างและพัฒนาระบบกลไก ในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)</p>	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		
		8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน		
		<p>ปัญหา 1:</p> <p>1.คณะทำงาน ITA ขาดความรู้และทักษะในการดำเนินงานด้านการประเมินผล และด้านการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์</p> <p>2.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ</p> <p>3.เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ไม่ครอบคลุม 4 ประเด็น</p>	<p>1.ผู้บริหารแสดงเจตนาพร้อมว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน</p> <p>2.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2566 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงาน</p> <p>3.พัฒนาองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25)</p>

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		
		8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน		
		<p>4.ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน ขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่นำมาสู่ การปฏิบัติอย่างแท้จริง</p> <p>เป้าหมาย:</p> <p>1.คณะทำงาน ITA จำนวน 5 คน 3.คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม 11 คน 4.เจ้าหน้าที่ในสังกัด 60 คน 5.คณะทำงานควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยง จำนวน 12 คน</p>	<p>4.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผย ข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็น ปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>5.ติดตามประเมินการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไข การกระทำผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6.ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>7.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>8.เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กระบวนการตรวจสอบภายใน และการ ควบคุมภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบ มาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>3.ร้อยละหน่วยในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)</p>

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
1	โครงการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส โรงพยาบาลบาง ไทร ปีงบประมาณ 2566	1.เป็นกลไกการขับเคลื่อน และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2.กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนา เจ้าหน้าที่ในด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน อย่างเหมาะสม	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดร่วม กิจกรรม ประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสของ โรงพยาบาล บางไทร 100%	ตุลาคม 2565 ถึง สิงหาคม 2566	-					--				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
	กิจกรรม 1 อบรมเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	บุคลากรขาดความรู้ในการ ตอบแบบ สํารวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้เรื่องที่ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ตามกรอบการ ประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ ผู้รับผิดชอบงาน	คณะทำงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน	วันที่ 20 ธันวาคม 2565	0.00					-				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิง ปฏิบัติการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประพัตติมิชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาลบาง ไทร ประจำปี งบประมาณ 2566	ขาดความรู้เรื่อง การ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงาน ตามรอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามหลัก COSO 2013	1.เพื่อให้ หน่วยงาน มี มาตรการ หรือ แนวทางในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่ มีประสิทธิภาพ ต่อไป 2.เพื่อชี้แจงกรอบ แนวทางปฏิบัติ เรื่องเรียไร	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาลบาง ไทรและ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	เดือน มกราคม – มีนาคม 2566	0					-				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับ ผิด ชอบ
							ไตร มาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตร มาส 4		Agend	Funct	Area	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
	กิจกรรมที่ 3 อบรมให้ความรู้ เรื่องสถานการณ์ การทุจริต กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการ ทุจริตและคดี ตัวอย่าง2566	1.ขาดความรู้ที่ถูกต้อง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายต่างๆ 2.ขาดการทบทวน คู่มือ กรอบ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เช่น การใช้รถราชการ การล่องละเมิดทางเพศ และ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ 2566	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายต่าง ๆ 2.เพื่อซึ่กรอบแนว ทางการใช้รถราชการ การล่องละเมิดทางเพศ และการจัดซื้อ จัดหาและ การส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร และ กรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอื่นๆ ให้เป็นไป ตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล บางไทร จำนวน 15 คน	เดือน ธันวาคม 2565 - มีนาคม 2566	1,800									กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agend	Functo	Area	
	<p><u>กิจกรรมที่ 4</u></p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 87 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย</p>	<p>1.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย และการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร มีความรับผิดชอบ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>3. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร กระทำผิดวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลบางไทร จำนวน 20 คน</p>	<p>เดือน ธันวาคม 2565</p> <p>- มีนาคม 2566</p>	2,400		2,400			เงิน บำรุง				กลุ่ม งาน บริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	Area	
2	โครงการส่งเสริมความรู้ และติดตามมาตรการประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ 2566	1.ระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยงานขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่นำสู่การปฏิบัติ อย่างแท้จริง 2.คณะทำงานขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 12 คน	เดือน มีนาคม 2566	46,975		46,975			เงินบำรุง				กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ภาคผนวก

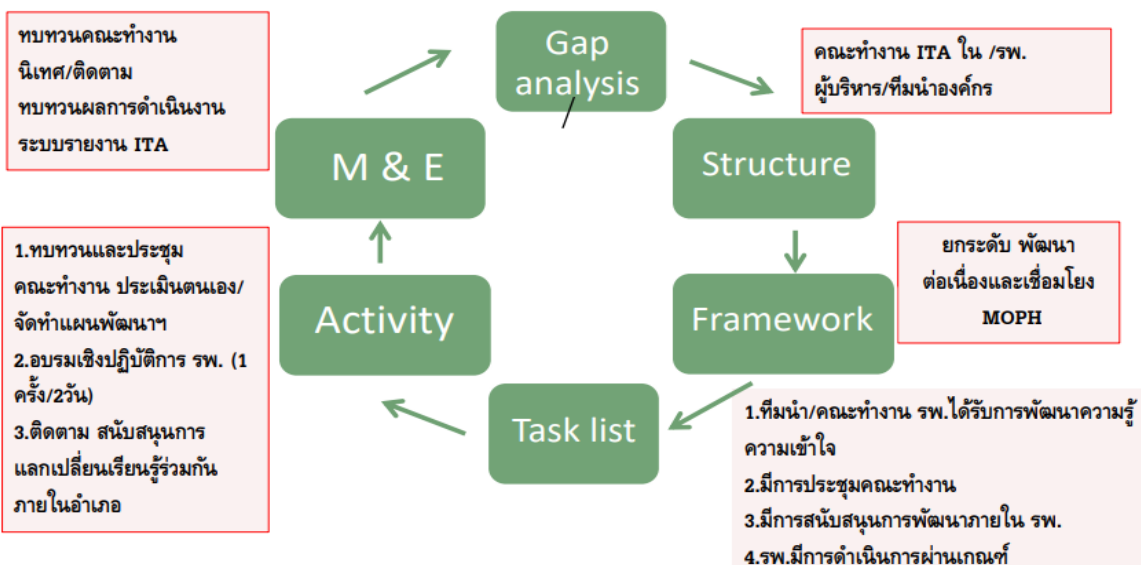
Gap Analysis Governance Excellence(ITA) ปี 2565

Structure	Finding	Task list/activity	Hot spot
1. คำสั่งคณะทำงาน คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน 2. นโยบาย มาตรการ แนวทาง และคู่มือการปฏิบัติงาน 3. ประกาศข้อตกลง/เจตนาารมณ์ของผู้บริหาร 4. เครือข่ายต่อต้านการทุจริต Strong Model และชมรมจริยธรรม 5. Website หน่วยงาน	- รัศยะของหน่วยงาน โน สังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2565 รัศยะ 92	1. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรการประเมิน ITA ปี 2565 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงานในสังกัด 2. พัฒนาองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 4. ติดตามประเมินการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข 5. ติดตามประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ 6. พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ 7. เสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	ตำแหน่งที่ว่างมีสูง อำนาจต่อรองที่ถูกระงับ ระเบียบที่ป่า



ITA : รพ.บางไทร 2566

1. ความรู้ ความเข้าใจของทีม รพ./สสอ. ประสพการณ์ของทีม
2. การพัฒนา/บูรณาการดำเนินงานตามเกณฑ์ภายในองค์กรยังมีน้อย ภาระงานมาก

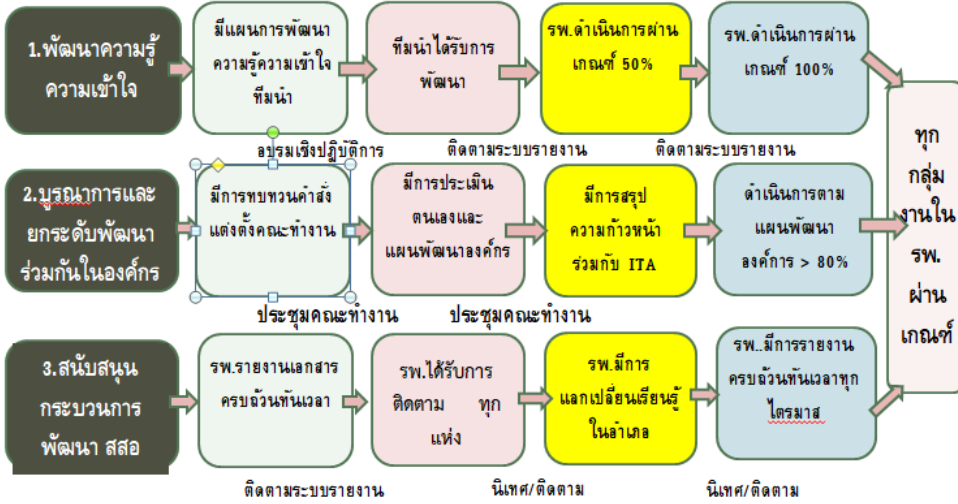


Task List & Monitor

Program Evaluation and Review Technique

PERT - ITA Bangsai Hos 2566

มาตรการ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพศติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566. นนทบุรี., 2564.

ผู้จัดทำ

1. นางพัชรกัญญ์ ธีร์รัตนบุรี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
2. นางกัญญา ไหมละเอียด นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
3. นางปัทมา สมมิตร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
4. นางนุชจรี การขยัน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี